

**MAAT**

**Bewertung:** Nachdem die Münchner Arbeitsrechtskanzlei in den vergangenen Jahren v.a. auf Partnerebene wuchs u. dabei nicht zuletzt ihre Spezialisierung in der Beratung zur betriebl. Altersvorsorge stärkte, legte sie wieder Augenmerk auf den Ausbau auf Associate-Ebene. Wettbewerber hoben zuletzt v.a. Dr. Johannes Späth für seine „harte, aber faire Verhandlungsführung“ sowie „praktikablen Lösungen“ hervor. Dass die Strategie Früchte trägt, innerhalb einer Boutique mit mehreren Partnern einen Schwerpunkt in der bAV abzubilden, zeigt nicht zuletzt die Mandatierung durch namh. Unternehmen wie bspw. ZF Friedrichshafen, (9 Partner, 2 Associates)

**Mandate:** ●● Dt. Telekom in Berufungsverf.; ZF Friedrichshafen bei Betriebsrenten; lfd.: Iveco Magirus, PlanetHome.

**MENOLD BEZLER**

**Bewertung:** Die ► Stuttgarter Praxis um Lars Kuchenbecker u. Ralf-Dietrich Tiesler („profunder Kenner des Arbeitsrechts mit effizienter Bearbeitungsweise u. breitem Erfahrungsschatz“, Wettbewerber) ist v.a. bei regionalen Mittelständlern häufig gesetzt, aber mit ihren Spezialisierungen wie der Beratung von Unternehmen im ÖPNV oder Universitäten auch weit über den Südwesten hinaus präsent. Neben den Themen MiLoG, Befristung u. AÜG war es zuletzt auch die Beratung für u. gg. Führungskräfte, die das Team in Atem hielt. Erste Mandate kamen auch im restrukturierungs- u. insolvenznahen Bereich hinzu – hier hatte sich MB zuletzt mit einem Insolvenzrechtsteam verstärkt, das bereits gut in die Gesamtkanzlei integriert ist. (3 Partner, 4 Associates)

**Mandate:** ●● MWK Renningen bei Personalabbau (Sanierung in Eigenverwaltung); lfd.: Emag-Gruppe, Interflex Datensysteme.

**MEYER-KÖRING**

**Bewertung:** Die in Berlin unverändert für polit. Stiftungen u. Botschaften sowie in ► Bonn für zahlr. Dauermantanten v.a. aus dem regionalen Mittelstand tätige Kanzlei kann sich auf einen stabilen Mandantenstamm verlassen. Einen guten Ruf genießt M-K auch in Spezialbereichen wie dem kirchl. Arbeitsrecht, dem Öffentl. Dienstrecht u. in der Beratung von Krankenhäusern. Wettbewerber hoben neben dem regelm. auch in Führungskräfte-mandaten visiblen Dr. Nicolai Besgen Ebba Herfs-Röttgen als „sachi, Verhandlungspartnerin“ hervor. (3 Eq.-Partner, 1 Sal.-Partner, 2 Associates, 1 of Counsel)

**Mandate:** ●● Lfd.: Toys“R”Us (u.a. zu Betriebsverfassungsrecht), Stadtwerke Bonn, Postbank, Stadt Bonn (öffentl. bekannt).

**MICHEL'S PMKS**

**Bewertung:** Nur rund ein Jahr nach ihrer Absplattung von Mütze Korsch sitzt diese Kölner Arbeitsrechtsboutique um Dr. Marcus Michels („fachl. hervorragender Anwalt“, Wettbewerber) weiter fest im Sattel. Nicht nur sorgt die Spezialisierung im Mitarbeiterentsenderecht (u.a. Mitglied im Netzwerk Visalaw) für stetigen Mandatszufluss, auch bestehende Mandatsbeziehungen konnten in die neue Einheit überführt u. tlw. auch ausgebaut werden, wie bspw. die Beratung von Kone oder Dachser. Trad. besitzt das Team auch

einen Schwerpunkt in der Beratung von Krankenhäusern. (4 Partner, 1 Associate)

**Mandate:** ●● Lfd.: Kone, Dachser, Duisburger Hafen, Repucom Dtl., Uniklinik Köln.

**NEUHAUS PARTNER**

**Bewertung:** Die Arbeitsrechtspraxis ist trad. bedeutender Bestandteil der angesehenen ► Koblenzer Full-Service-Kanzlei u. fungiert regelm. als Türöffner für Verweisgeschäft in andere Bereiche, z.B. bankrechtl. Prozesse u. M&A. Das Renommee gründet sich v.a. auf den langj. guten Ruf von Tim Schwarzburg in der Beratung von Genossenschaftsbanken im Konsolidierungsprozess. Wettbewerber loben ihn für „große Restrukturierungsexpertise“. Daneben punktet das Team mit klaren Spezialisierungen auf Branchen wie Gesundheit, Gastronomie oder den Öffentl. Dienst. (4 Partner, 2 Associates)

**Mandate:** ●● Ev. Altenpflege NHM bei Verkauf; Ex-FFHG-Geschäftsführer in Prozessen; lfd.: APA, div. Hilton-Hotels; div. Volksbanken zu Restrukturierung.

**ORTH KLUTH**

**Bewertung:** Bei der ► D'orfer Arbeitsrechtspraxis um Dr. Guido Matthey, den ein Wettbewerber als „sehr kompetent u. zielstrebig“ lobte, gesellten sich zuletzt neben der regelm. lfd. Betreuung langj. Mandanten wie QVC u. Bofrost aufwendige Großprojekte. V.a. mit der Beratung einer neuen ww. Konzernstruktur, die OK strateg. eng begleitete, stieß das Team hinsichtlich Auslastung u. Komplexität qualitativ in neue Dimensionen vor. Parallel dazu sorgte die arbeitsrechtl. Umsetzung internat. Konzerndatenschutzregeln bei Outokumpu (gemeinsam mit den IT-Rechtlern) für viel Arbeit. Weil die Arbeitsrechtspraxis so erfolgr. war, konnte sie mit einer erfahrenen Associate (von Orrick) wachsen. Die Herausforderung wird nun sein, das Team nach dem Ende der Großprojekte durch lfd. Mandatsarbeit auszulasten. (1 Eq.-Partner, 1 Sal.-Partner, 5 Associates)

**Mandate:** ●● Restrukturierung: Gea Food Solutions; lfd.: Bofrost, Gea (u.a. umf. bei neuer Konzernstruktur), Outokumpu, QVC, DFL.

**PAULY & PARTNER**

**Bewertung:** Dr. Stephan Pauly, Namenspartner der Bonner Arbeitsrechtspraxis, berät mit seinem Team nicht nur einen stabilen Stamm an regionalen Mittelständlern wie Bomag, sondern auch div. Verbände u. Vereine. Er ist zudem ein anerkannter Führungskräfteberater. Daneben gehören einige Betriebsräte zur Stammklientel, z.B. von Intersnack. Wachstum gab es zuletzt v.a. an der Schnittstelle zum Datenschutzrecht, wo Dr. Stefan Drewes auf Arbeitgeberseite bei div. Betriebsvereinbarungen, z.B. zu IT-Nutzung am Arbeitsplatz, involviert war. (3 Partner, 2 Associates)

**Mandate:** ●● Lfd.: DOM Sicherheitstechnik, Rentrop-Gruppe, FV Mittelrhein, Ideal Standard, Bomag, Mepa; KBR/GBR/BR: Intersnack.

**RB REISERER BIESINGER**

**Bewertung:** Weiterhin ist das Team um Dr. Kerstin Reiserer („erstklassige Expertise u. angenehme Zusammenarbeit“, Wettbewerber), eine der präsentesten Einheiten im Rhein-Main-Gebiet. Neben einer Reihe treuer Mandanten gab es zuletzt auch eine

Vielzahl neuer Kontakte, die das Team zu Fragen der MiLoG oder zu Scheinselbstständigkeit, aber auch zunehmend im Bereich bAV hinzuzogen. Nicht zuletzt deshalb konnte RB die Praxis um 2 Berufseinsteiger aufstocken. (4 Eq.-Partner, 4 Associates)

**Mandate:** ●● ASB Bayern zu bAV; Unternehmen bei Abwehr von Entschädigungsklage eines schwerbehinderten Bewerbers.

**RECKLER & HORST**

**Bewertung:** Arndt Reckler u. Henning Horst sind mit ihrer rein auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei nach wie vor weitgehend Exoten am Nürnberger Markt. Nicht zuletzt deshalb greifen regionale Mittelständler bzw. dort ansässige Konzern-töchter häufig auf sie zurück. Dass sich die noch junge Kanzlei mit einer Berufseinsteigerin verstärken konnte, unterstreicht die positive Entwicklung. (2 Partner, 1 Associate)

**Mandate:** ●● Ericsson Modem Nuremberg bei Standortschließung (inkl. Interessenausgleich u. Sozialplan), MAN Bus & Truck Nürnberg.

**SCHMIDT VON DER OSTEN & HUBER**

**Bewertung:** Die Marktwahrnehmung des Arbeitsrechtsteams um Dr. Till Wegmann der Essener Kanzlei (► Ruhrgebiet) ist nach wie vor von ihrer starken Bekanntheit als Beraterin der Aldi-Gesellschaften dominiert. In der Tat sind die Arbeitsrechtler hier umf. bundesw. tätig. Darüber hinaus gelingt es ihnen, die Strukturen ihrer meist regionalen, mittelständ. Mandanten weiter zu durchdringen u. zuletzt v.a. in Zusammenarbeit mit den ► Medizinrechtlern weitere Kliniken von ihrer Arbeit zu überzeugen. Dieses Wachstum ermöglichte die interne Ernennung eines Sal.-Partners. (4 Eq.-Partner, 1 Sal.-Partner, 1 Associate)

**Mandate:** ●● Lfd.: Aldi Nord u. Süd, Tüv Nord, RWTüv, Gelsenwasser, Eurovia, Alfred Krupp Krankenhaus, FC Schalke 04.

**SCHULTE RIESENKAMPFF**

**Bewertung:** Unverändert fußt die ► Frankfurter Arbeitsrechtspraxis um Petra Ostmann auf der Begleitung eines stabilen Stamms von Dauermantanten im arbeitsrechtl. Tagesgeschäft sowie deren Projekte, zuletzt v.a. zu Restrukturierungen u. M&A-Deals, regelm. auch an der Seite der Gesellschaftsrechtler. Dauerthema bleibt zudem der Datenschutz, wo die Arbeitsrechtler häufig gemeinsam mit der renommierten ► Kartellrechtspraxis auftreten, etwa wenn es um die Verwertung von Unterlagen im Zuge der Aufklärung kartellrechtl. Verstöße geht. (2 Partner, 3 Associates)

**Mandate:** ●● Lfd.: American Express, I&I Internet, Kommunalservice u. Stadtwerke Riesselsheim, Faurecia, GBT III, Lavazza Dtl., GE.

**SIMMONS & SIMMONS**

**Bewertung:** Das in ► D'orf ansässige Arbeitsrechtsteam agiert tlw. noch unter dem Radar vieler Wettbewerber, doch genießt es etwa in der Beratung von ► Finanzinstitutionen/Asset-Managern, v.a. Auslandsbanken, etwa zu Vergütungs- u. Bonusregelungen einen exzellenten Ruf u. konnte wieder neue Mandanten überzeugen. Hier steht es im direkten Wettbewerb mit renommierten Praxen wie Allen & Overy. Weitere Schwerpunkte sind die Beratung von internen Untersuchungen sowie eine zuletzt wachsende Zahl an Restrukturierungen,