

Abmahnungen & Kündigungen rechtssicher gestalten

Erfolgreiche Trennung von Mitarbeitern - aber wie?

Die Themen

- Aktuelle Rechtsprechung zum Kündigungsrecht und ihre Praxisauswirkungen
- Formale Stolperfallen und Fallstricke der Kündigung
- Praxisbeispiele zur Vorbereitung und Durchführung von Abmahnungen und Kündigungen
- Erfordernis der ordnungsgemäßen Betriebsratsanhörung
- Sonderkündigungsschutz im Überblick
- Praxisproblem: AGG und Kündigung - Tipps zur Handhabung

Ihre Referenten



**Dr. jur.
Arnim Powietzka**
RA, Fachanwalt für Arbeits-
recht, RB Reiserer Biesinger
Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH, Heidelberg



Thomas Taubert
Richter am Arbeitsgericht
Augsburg

Abmahnungen und Kündigungen rechtssicher gestalten

Ziel des Seminars

Um den Unternehmenserfolg sicherzustellen sind Sie auf die Unterstützung von leistungsstarken, motivierten Mitarbeitern angewiesen. Eine effektive Personalpolitik ist deshalb sehr wichtig. Leider lassen sich Abmahnungen und Kündigungen nicht vermeiden. Bei der Trennung von Mitarbeitern kommt es häufig zu Fehlern und es gibt zahlreiche Probleme und Stolperfallen zu beachten. Für rechtssichere Kündigungen sollten Sie als Personalverantwortlicher somit stets über ein aktuelles und umfassendes Fachwissen verfügen.

Das Seminar gibt Ihnen einen kompakten und praxisgerechten Überblick über die neueste Rechtsprechung zum Kündigungsrecht und sensibilisiert dabei für typische Fallstricke und Stolperfallen, die beim Umgang mit Abmahnungen und Kündigungen in der Praxis stets zu berücksichtigen sind. Die beiden erfahrenen Experten geben zudem detailliert Auskunft über Kündigungsgründe, die richtigen Fristen sowie die ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrats. Auch Aspekte zum Sonderkündigungsschutz sind Bestandteil des Seminars. Profitieren Sie von zahlreichen Expertentipps für eine optimale, rechtssichere Vorgehensweise als Personalverantwortlicher und vermeiden Sie dadurch teure und unnötige Fehler!

Teilnehmerkreis

- Geschäftsführer
- Unternehmensjuristen
- Personalleiter
- Personalreferenten

Ihre Referenten



**Dr. jur.
Arnim Powietzka**
RA, Fachanwalt für Arbeitsrecht, RB Reiserer Biesinger Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Heidelberg

Der Referent ist seit 2000 als Rechtsanwalt im Arbeitsrecht tätig. Er ist Partner und Geschäftsführer der wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Sozietät RB Reiserer Biesinger in Heidelberg. Er berät Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Neben der anwaltlichen Tätigkeit ist er Lehrbeauftragter an der Universität Heidelberg und Autor zahlreicher Fachpublikationen.



Thomas Taubert
Richter am Arbeitsgericht
Augsburg

Herr Taubert ist ein erfahrener Arbeitsrichter. Zuvor war er wissenschaftlicher Mitarbeiter am Bundesarbeitsgericht und hat bereits eine Vielzahl von Seminaren und Lehrgängen für Personalverantwortliche durchgeführt. Er hat langjährige Erfahrung als Vorsitzender von Einigungsstellen und ist darüber hinaus Autor mehrerer Fachveröffentlichungen, Handbücher und Kommentare.

Ihr Programm im Überblick

Formale Stolperfallen der Kündigung

- Inhalt und Bestimmtheit der Kündigung, Kündigungsfristen
- Zugang der Kündigung
- Schriftform
- Wirksame Stellvertretung und Zurückweisung der Kündigung wegen fehlender Vollmacht

Vorbereitung der Kündigung - Effektives Abmahnungsmanagement

- Abmahnung oder Kündigung?
- Erfordernis von Abmahnungen; Wann ist eine Abmahnung entbehrlich?
- Wer darf abmahnen? Inhalte, Form und Fristen
- Abmahnungen rechtssicher gestalten: Abmahnungsentscheidung, Vorbereitung, Ausspruch der Abmahnung
- Abmahnungen in der Personalakte

Anhörung des Betriebsrats vor Kündigung, § 102 BetrVG

- Gegenstand der Anhörung
- Adressat der Anhörung
- Form und Inhalt der Anhörung
- Stellungnahme des Betriebsrats

Überblick Sonderkündigungsschutz

- Schwangerschaft, Elternzeit- und (Familien-)Pflegezeit, Schwerbehinderung etc.

Kündigungsentscheidung: Aktuelle Rechtsprechung zu möglichen Kündigungsgründen

- Personenbedingte Kündigung: Kündigung wegen Low Performance und Schlechtleistung; Grenze der Zumutbarkeit; Was muss der Arbeitgeber darlegen und ggf. nachweisen?
- Betriebsbedingte Kündigung: Fallgruppen; Darlegung des Arbeitgebers im Prozess; Praktische Umsetzbarkeit der Entscheidung
- Verhaltensbedingte und außerordentliche Kündigung: Relevante Pflichtverletzungen
- Verdachtskündigung: Voraussetzungen; Objektive Indizien und Grad des Tatverdachts
- Private Internet- und E-Mail-Nutzung - Wann ist eine Kündigung gerechtfertigt?

Praxisproblem: AGG und Kündigung

- Sozialauswahl und Altersdiskriminierung nach Geltung des AGG
- Aktuelle Entscheidungen und ihre Praxisauswirkungen

Beispiele, Kündigungsszenarien und Tipps für Ihre Handhabe in der Praxis

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Seminar

Abmahnungen & Kündigungen
rechtssicher gestalten

Ich bin an weitergehenden Informationen über FORUM-
Veranstaltungen interessiert und damit einverstanden,
dass mir diese auch per E-Mail übermittelt werden.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 15 10 467

Termin/Veranstaltungsort:

Dienstag, 6. Oktober 2015 in Frankfurt

9:00 - 17:00 Uhr

Leonardo Royal Hotel Frankfurt

Mailänder Str. 1 · 60598 Frankfurt

Tel. +49 69 6802-0 · Fax +49 69 6802-444

Gebühr:

€ 960,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Logistik:

Exklusiver Logistikpartner
www.deutschepost.de

Deutsche Post 

Zimmerreservierung:

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmer-
kontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung.
Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch
4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte
nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter
Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

Rückfragen und Information

Für Ihre Fragen zum Seminar und zu unserem gesamten
Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Anna-Christin Baum-Bender

Konferenzmanagerin Personal

Tel. +49 6221 500-821

ac.baum-bender@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.12.2011), die wir auf Wunsch jederzeit
übersenden und die im Internet unter
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.